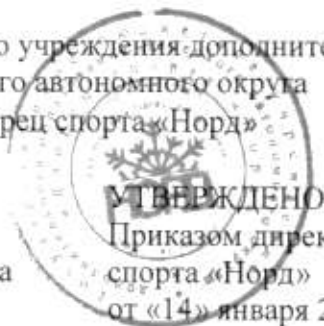


Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования  
Ненецкого автономного округа  
«Дворец спорта «Норд»

С учетом мнения  
общего собрания трудового коллектива



УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора ГБУ ДО НАО «Дворец  
спорта «Норд»  
от «14» января 2016 г. № 19

**КОДЕКС  
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ  
Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования  
Ненецкого автономного округа «Дворец спорта «Норд»**

Кодекс этики и служебного поведения для работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ненецкого автономного округа «Дворец спорта «Норд» (далее ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

**I. Общие положения**

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд» независимо от замещаемой ими должности.

1.2. Целью кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета учреждения и обеспечение единых норм поведения работников ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд».

1.3. Работник, поступающий на работу в ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд», обязан ознакомиться с положениями Кодекса.

1.4. Каждый работник ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.6. Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд» утверждается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения собрания трудового коллектива, как приложение к правилам внутреннего трудового распорядка.

1.7. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд» своих должностных обязанностей.

## **II. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд».**

2.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд» обязан:

а.) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

б.) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

в.) соблюдать трудовую дисциплину;

г.) выполнять установленные нормы труда;

д.) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

е.) бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.2. Общие принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд».

Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

а.) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд»;

б.) соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации и Ненецкого автономного округа, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

в.) обеспечивать эффективную работу ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд»;

г.) осуществлять свою деятельность в пределах своих должностных обязанностей добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд»;

д.) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

е.) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

ж.) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

з.) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и.) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к.) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

л.) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд»;

м.) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд»;

н.) соблюдать установленные в ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

о.) противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

п.) проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно-опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);

р.) при назначении на должность, заявить о наличии или возможности наличия у него заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей;

с.) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей.

2.3. Работники ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

а.) уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

б.) не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

в.) принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.4. При работе с информацией работник ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд»:

а.) может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации;

б.) обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.5. Работник ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам:

2.5.1. Должен:

а.) стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации;

б.) способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

в.) по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника

личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

г.) принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

д.) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций.

2.5.2. Несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

2.6. Руководитель ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд» обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ненецкого автономного округа.

**III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд».**

3.1. В служебном поведении работнику ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд» воздерживается от:

а.) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б.) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в.) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г.) принятия пищи, курения во время исполнения служебных обязанностей.

3.3. Работники ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работника ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд», при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий трудовой деятельности и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к учреждению, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Нарушение работниками ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд» положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по

соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд» и урегулированию конфликта интересов.

4.2. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, нарушение положений настоящего Кодекса влечет применение к работнику учреждения мер дисциплинарной и (или) иной юридической ответственности.

4.3. Соблюдение работниками ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд» Кодекса учитывается в качестве одного из критериев оценки их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины, при аттестации сотрудников, при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

Приложение  
к Кодексу этики и служебного поведения  
работников ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд»

**ЛИСТ**  
**ознакомления с Кодексом этики и служебного поведения**  
**работника ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд»**

Я, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Фамилия, имя, отчество, должность)

обязуюсь принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

Об ответственности за нарушение положений Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «Норд» предупрежден (а).

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

/ \_\_\_\_\_ /  
(расшифровка)